

Аккредитационному совету
Евразийского Центра Аккредитации
и обеспечения качества
образования и здравоохранения

**ОТЧЕТ
ВНЕШНЕЙ ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИИ
ПО ИТОГАМ ОЦЕНКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 7R09122 – «ПЛАСТИЧЕСКАЯ ХИРУРГИЯ»
КАЗНМУ ИМ. С.Д.АСФЕНДИЯРОВА
НА СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТАМ АККРЕДИТАЦИИ ПРОГРАММ
ПОСЛЕДИПЛОМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (СПЕЦИАЛЬНОСТИ
РЕЗИДЕНТУРЫ) МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**

период внешней экспертной оценки: 18.11.-20.11.2020 года

г.Алматы, 2020 г.

СОДЕРЖАНИЕ

	Список обозначений и сокращений	2
1.	Состав ВЭК	4
2.	Общая часть заключительного отчета ВЭК	8
2.1	Представление КазНМУ им. С.Д.Асфендиярова и образовательной программы резидентуры по специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия»	8
2.2	Сведения о предыдущей аккредитации	9
2.3	Анализ отчета по самооценке образовательной программы резидентуры по специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия»	9
2.4	Общая оценка 7R09122 – «Пластическая хирургия» на соответствие Стандартам аккредитации программ последиplomного образования (специальности резидентуры) медицинских организаций образования	9
3.	Описание этапов внешней экспертной оценки и заключение	10
4.	Анализ на соответствие стандартам аккредитации по итогам внешней оценки образовательной программы резидентуры по специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия» КазНМУ и обзор сильных сторон по каждому стандарту	15
5.	Рекомендации по совершенствованию образовательной программы резидентуры по специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия» КазНМУ им.С.Д.Асфендиярова	22
6.	Рекомендация Аккредитационному совету ЕЦА	23
7.	Приложение 1. Профиль качества и критерии внешней оценки образовательной программы резидентуры по специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия» на соответствие Стандартам аккредитации ЕЦА	24
8.	Приложение 2. Список документов, запрошенных членами ВЭК в рамках проведения специализированной аккредитации	25

СПИСОК ОБОЗНАЧЕНИЙ И СОКРАЩЕНИЙ:

GPA	Средневзвешенная оценка уровня учебных достижений обучающегося по выбранной специальности
ECTS	Европейская система взаимозачета кредитов
PBL	Проблемное обучение
TBL	Командное обучение
АИС – АО «КазНМУ»	Автоматизированная информационная система КазНМУ
АС КазНМУ	Академический Совет КазНМУ
АУП	Административно-управленческий персонал
БД (О)	Базовые дисциплины (обучения)
ВОП	Врач общей практики
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ГАК	Государственная аттестационная комиссия
ГО и ЧС	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации
ГОСО	Государственный общеобязательный стандарт образования
ДАР	Департамент академического развития
ДНЧР	Департамент науки и человеческих ресурсов
ДОТ	Дистанционные образовательные технологии
ДУМР	Департамент учебно-методической работы
ЕЦА	Евразийский центр аккредитации и обеспечения качества образования и здравоохранения
ИГА	Итоговая государственная аттестация
ИПО	Институт последипломого образования
ИУП	Индивидуальный учебный план (резидента)
КазНМУ	Казахский национальный медицинский университет им.С.Д.Асфендиярова
КазНИИКиВБ	Казахский научно-исследовательский институт кардиологии и внутренних болезней
КазНИИОиР	Казахский научно-исследовательский институт онкологии и радиологии
КВИ	Коронавирусная инфекция
КПВ	Компонент по выбору
КОП	Комитет образовательных программ
КЭД	Каталог элективных дисциплин
КЭЛ	Клинико-экспериментальная лаборатория
МЗ РК	Министерство здравоохранения Республики Казахстан
МОН РК	Министерство образования и науки Республики Казахстан
МОО	Медицинская организация образования
МС	Методический совет
МЮ РК	Министерство юстиции Республики Казахстан
НААР	Независимое Агентство аккредитации и рейтинга
НАО «КазНМУ»	Некоммерческое акционерное общество «Казахский национальный медицинский университет имени С. Д. Асфендиярова»
НИИ	Научно- исследовательский институт

НИИ ФПМ	Научно-исследовательский институт фундаментальной и прикладной медицины им. Б. Атчабарова
НИРР	Научно-исследовательская работа резидента
НКАОКО	Независимое казахстанское агентство по обеспечению качества в образовании
НСК	Научно-студенческий кружок
НТП	Научно-техническая программа
НЦНЭ	Национальный центр независимой экзаменации
НЦ	Научный центр
НЦХ	Научный центр хирургии
НЦАГиП	Научный центр акушерства, гинекологии и перинатологии
ОБЖ	Основы безопасности жизнедеятельности
ОО	Общественная Организация
ОП	Образовательная программа
ОПиКУП	Отдел планирования и контроля учебного процесса
ОСКЭ	Объективный структурированный клинический экзамен
ПА	Промежуточная аттестация
ПД (О)	Профилирующие дисциплины (обучения)
ПМСП	Первичная медико-санитарная помощь
ППС	Профессорско-преподавательский состав
ПУЗ	Программа управления неинфекционными заболеваниями
РГП на ПХВ	Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения
РУПл	Рабочие учебные планы
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СОП	Стандартные операционные процедуры
СРО	Самостоятельная работа обучающихся
СРР	Самостоятельная работа резидента
СЦ	Симуляционный центр
СРРП	Самостоятельная работа резидента под контролем преподавателя
ТУП	Типовые учебные планы
УИРР	Учебно-исследовательская работа резидентов
УМО	Учебно-методическое объединение
УС	Ученый Совет
ЦКП	Центр коллективного пользования
ЦКВ	Центр карьеры выпускников
ШПН	Школа педагогического мастерства

1. Состав Внешней Экспертной Комиссии

В соответствии с приказом ЕЦА № 18 от 23.10.2020 года сформирована Внешняя Экспертная Комиссия по проведению в период 18-20.11.2020 г. аккредитации образовательных программ специальностей резидентуры КазНМУ им.С.Д.Асфендиярова в следующем составе:



Председатель Внешней экспертной комиссии

ТУРГУНОВ ЕРМЕК МЕЙРАМОВИЧ,

д.м.н., профессор кафедры хирургических болезней НАО «Медицинский университет Караганды», Президент ОО «Хирургическая ассоциация Карагандинской области», член Международного общества хирургов (International Surgery Society), член «Ассоциации независимых экспертов г.Астаны» и «Союза независимых экспертов КГМУ»



Зарубежный эксперт

КАШИРСКАЯ НАТАЛИЯ ЮРЬЕВНА,

д.м.н., профессор, главный научный сотрудник, лаборатория генетической эпидемиологии, ФГБНУ «Медико-генетический научный центр имени академика Н.П.Бочкова», г.Москва, Российская Федерация



Национальный академический эксперт

ЖУМАЛИНА АКМАРАЛ КАНАШЕВНА,

д.м.н., профессор, руководитель кафедры детских болезней с неонатологией
НАО «Западно-Казахстанский Государственный медицинский университет им. Марата Оспанова»



Национальный академический эксперт

РАМАЗАНОВА РАЙГУЛЬ МУХАНБЕТОВНА,

д.м.н., заведующая курсом гематологии
АО «Казахский медицинский университет непрерывного образования»



Национальный академический эксперт

ЕСЕНГАРАЕВА САУЛЕ ДАМИРОВНА,

к.м.н., заведующая кафедрой медицинской реабилитологии с курсом спортивной медицины
АО «Казахский медицинский университет непрерывного образования»



Национальный академический эксперт
БЕКЕТОВА БАЯН БЕЙСЕНГАЛИЕВНА,
к.м.н., ассистент кафедры клинической и
радиационной онкологии
НАО «Медицинский университет Семей»



Национальный академический эксперт
АХМЕТОВА АЛЬМИРА КАЛИКАПАСОВНА,
к.м.н., доцент, заведующая кафедрой дерматовенерологии и
косметологии
НАО «Медицинский университет Семей»



Национальный академический эксперт
УРАЗОВА САЛТАНАТ НУРГОЖАЕВНА,
д.м.н., доцент кафедры общей врачебной практики с курсом
доказательной медицины
НАО «Медицинский университет Астана»



Национальный академический эксперт
КАЛИЕВА ШОЛПАН САБАТАЕВНА,
к.м.н., доцент, заведующая кафедрой клинической фармакологии и
доказательной медицины
НАО «Медицинский университет Караганды»



Национальный академический эксперт
ЖАНТЕЛИЕВА ЛЯЗЗАТ АСАНОВНА,
д.м.н., заместитель председателя правления по научно-исследовательской
работе АО «Научный центр урологии им. Б.У.Джарбусынова»



Национальный академический эксперт
МАДЬЯРОВ ВАЛЕНТИН МАНАРБЕКОВИЧ,
д.м.н., заведующий кафедрой хирургии с курсом анестезиологии и реанимации НУО «Казахстанско-Российский медицинский университет»



Национальный академический эксперт
САДИЕВА ЖАНАР ЗАМАНХАНОВНА,
врач анестезиолог-реаниматолог, начальник отдела послевузовского образования АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»



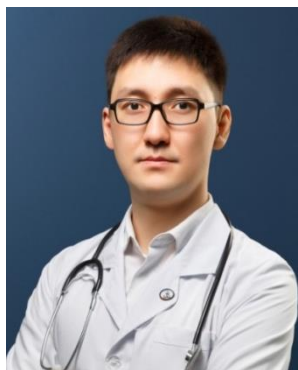
Национальный академический эксперт
ЛОВИНСКАЯ АННА ВЛАДИМИРОВНА,
старший преподаватель кафедры молекулярной биологии и генетики НАО «Казахский национальный университет имени аль-Фараби, старший научный сотрудник ДГП «Научно-исследовательский институт проблем биологии и биотехнологии» РГП «КазНУ им. аль-Фараби»



Эксперт- представитель практического здравоохранения
ЖОЛДАСБАЕВА КЫРМЫЗЫ ЖУМАБЕКОВНА,
заместитель главного врача по детству
КГП на ПХВ «Городская поликлиника № 1» г.Алматы



Эксперт- представитель практического здравоохранения
НАРТПАЕВА АСЕЛЬ ТАРАСОВНА,
и.о. заместителя главного врача
КГП на ПХВ «Городская поликлиника №30» г.Алматы



Эксперт – представитель резидентов

БАЯШОВ ЕРДОС НУРИДИНУЛЫ,

врач-резидент 3 года обучения по специальности «Анестезиология и реаниматология, в том числе детская»

АО «Казахский медицинский университет непрерывного образования».



Эксперт – представитель резидентов

ТАРАСЮКОВ АЛЕКСАНДР АНДРЕЕВИЧ,

врач-резидент 3 года обучения по специальности «Анестезиология и реаниматология в том числе детская»

НУО «Казахстанско-Российский медицинский университет»



Наблюдатель ЕЦА

УМАРОВА МАКПАЛ АЛЬДИБЕКОВНА

руководитель отдела аккредитации и мониторинга

НУ «Евразийский Центр Аккредитации и обеспечения качества образования и здравоохранения»

Работа ВЭК проводилась в соответствии с Положением о ВЭК (Приказ генерального директора ЕЦА № 4 от «13» февраля 2017 г.).

Отчет ВЭК содержит оценку образовательной программы резидентуры по специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия» КазНМУ им.С.Д.Асфендиярова на соответствие Стандартам аккредитации программ последипломного образования (специальности резидентуры) медицинских организаций образования ЕЦА, рекомендации ВЭК по дальнейшему совершенствованию образовательной деятельности университета в области послевузовского образования.

2. Общая часть заключительного отчета ВЭК

2.1 Представление КазНМУ им. С.Д.Асфендиярова и образовательной программы резидентуры по специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия»

В 2018 году КазНМУ был реорганизован в некоммерческое акционерное общество (НАО) в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан (от 5.04.2018 г. № 166) и получил статус исследовательского университета (постановление МЗ РК от 12.11.2018)

Послевузовское профессиональное образование резидентура реализуется по 44 специальностям. Трудоустройство выпускников резидентуры за последние 5 лет составляет 100%.

В университете успешно реализуется дуальное обучение с вовлечением в процесс разработки и реализации образовательных программ работодателей и выездным обучением интернов и резидентов в регионах РК, филиалах КазНМУ в г.Талдыкорган, г.Тараз и г.Кызылорда и другим регионам Казахстана.

В соответствии со Стратегией НАО «КазНМУ им. С.Д.Асфендиярова» на 2019 – 2023 гг. основой деятельности КазНМУ является триединство: интеграция академической, научной и клинической деятельности, в целях предоставления качественной и современной медицинской помощи населению и подготовки профессиональных кадров.

Путем объединения ряда ведущих научно-исследовательских институтов и научных центров по основным направлениям медицины на базе КазНМУ создаются условия для реальной интеграции медицинского образования, науки и практики в интересах здоровья людей.

В состав НАО «КазНМУ им. С.Д. Асфендиярова» вошли республиканские государственные предприятия:

- Научный центр акушерства, гинекологии и перинатологии,
- Научный центр педиатрии и детской хирургии,
- Научно-исследовательский институт кардиологии и внутренних болезней;
- Казахский научно-исследовательский институт онкологии и радиологии,
- Научный центр хирургии имени А.Н.Сызганова

Университет проводит обучение студентов на базе 104 клиник, поликлиник, НИИ, НЦ, в том числе в 6-ми аффилированных с университетом- 5НИИ и НЦ (НЦХ имени А.Н.Сызганова, НЦАГиП, НЦПиДХ, КазНИИКиВБ, КазНИИОиР, а также 1УК). Университетскими клиниками являются: клиника «Акса́й», клиника внутренних болезней КазНМУ, профессорская клиника КазНМУ, стоматологическая клиника.

Коллектив Университета составляет 2993 человека. Из них профессорско-преподавательский состав – 1283, в т.ч. академики – 9, доктора наук – 151, кандидаты наук - 401, доктора PhD – 20. В составе коллектива на конец 2017-2018 учебного года были 36 научных сотрудников, 85 врачей, 441 среднего и младшего медицинского персонала, 318 человек административно-управленческого персонала. Обладателями гранта МОН РК «Лучший преподаватель РК» являются 17 преподавателей университета.

Основным учебным, научным и клиническим структурным подразделением КазНМУ, которое координирует обучение на второй ступени медицинского образования по одной или нескольким родственным специальностям является деканат интернатуры и резидентуры, переименованный с 3 августа 2020 года в факультет постдипломного образования. Деканат объединяет все кафедры, относящиеся к специальностям, включённым в состав интернатуры и резидентуры, а также те общенаучные и фундаментальные кафедры, которые по содержанию своей работы наиболее близки профилю второго уровня высшего медицинского образования.

2.2 Сведения о предыдущей аккредитации

Аккредитация образовательной программы резидентуры по специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия» до настоящего времени не проводилась.

2.3 Анализ отчета по самооценке образовательной программы резидентуры по специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия»

Отчет по самооценке образовательной программы представлен на 165 страницах основного текста, 4 приложения.

Отчет характеризуется полнотой ответов на все 9 стандартов аккредитации, структурированностью с учетом рекомендаций Руководства по проведению самооценки ЕЦА, а также внутренним единством информации, предоставленной аккредитуемой специальностью 7R09122 – «Пластическая хирургия». К отчету прилагается сопроводительное письмо за подписью ректора проф.Т.С.Нургожина подтверждающее достоверность информации и данных, содержащихся в отчете.

В отчете имеются сведения о представителе КазНМУ, ответственном за проведение самооценки образовательных программ д.м.н. Жанкаловой Зульфии Мейрхановны, декане факультета постдипломного образования.

Самооценка образовательных программ резидентуры проведена на основании приказа на основании приказа от 04.08.2020 года № 337 «Об утверждении состава рабочей группы по подготовке к аккредитации образовательных программ специальностей резидентуры».

Рабочей группой по подготовке отчета по самооценке была проделана определенная работа: проанализирована содержательная часть аккредитуемой образовательной программы, условия её реализации, штаты, образовательные ресурсы, собраны необходимые сведения в соответствии со Стандартам аккредитации программ последипломного образования (специальности резидентуры) медицинских организаций образования (далее по тексту - стандарты аккредитации); проведен тщательный анализ, обновление и дополнение методических и учебных материалов, их содержание отражено в отчете. Содержание Отчета по самооценке структурировано в соответствии со Стандартами аккредитации ЕЦА и включает описание сильных сторон, областей для улучшения по каждому из 9-ти стандартов.

База данных, приложения представлены на 165 страницах в полном объеме, последовательно и имеются ссылки на них в тексте отчета. Отчет написан грамотным языком, формулировки по каждому стандарту ясны и понятны, таблицы содержат ссылки в тексте и имеют сквозную нумерацию.

2.4 Общая оценка образовательной программы резидентуры специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия» на соответствие Стандартам аккредитации программ последипломного образования (специальности резидентуры) медицинских организаций образования.

На основании анализа отчета по самооценке внешними экспертами было установлено, что содержание отчета по самооценке структурировано в соответствии со стандартами аккредитации ЕЦА и рекомендациям Руководства по проведению самооценки, в тоже время по итогам рецензирования были внесены рекомендации по корректировке, которые были учтены рабочей группой.

Отчет написан последовательно с соблюдением логики в описании стандартов, формулировки по каждому стандарту ясны и понятны, таблицы содержат ссылки в тексте и имеют сквозную нумерацию. Имеются ссылки на нормативно-правовые акты, типовые правила, положения, учебно-методические документы, страницы веб-сайта <https://kaznmk.kz/rus/postupajushhim/postdiplomnoe-obrazovanie/rezidentura/>

Самооценка и описание осуществлены в соответствии с критериями стандартов аккредитации ЕЦА и получены ответы на вопросы, сформулированные в Руководстве по проведению самооценки. Во всех стандартах приведена реальная практика КазНМУ по

подготовке резидентов специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия» с учетом начала приема обучающихся в 2019 г., аргументированные данные, примеры реализации задач образовательной программы, национальных и международных мероприятий, методического сопровождения, подтверждающие соблюдение требований стандартов аккредитации. Описание в отчете по самооценке достаточно полное и актуализированное по количеству резидентов, преподавателей, администрации, сведениям об отборе и приеме, итогам обучения, результатам оценки знаний и навыков, материально-технической базы университета и клинических баз, договорных обязательств с партнерами (вузы, ассоциации, базы), финансовой информации, планам по развитию и совершенствованию и т.д.

Заключение по каждому из 9-ти стандартов аккредитации включает описание сильных сторон и областей для улучшения, определенных в ходе самоанализа и перспектив развития по данной специальности.

Таким образом, отчет по самооценке аккредитуемой образовательной программы резидентуры КазНМУ содержит объективную, подробную, структурированную информацию по всем видам деятельности в соответствии со стандартами аккредитации ЕЦА, а университет провел соответствующие исправления в отчете на этапе рецензирования.

3. Описание этапов внешней экспертной оценки и заключение

Внешняя экспертная работа по оценке образовательной программы резидентуры – специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия» КазНМУ была организована в соответствии с Руководством по проведению внешней оценки организаций образования и образовательных программ ЕЦА (утверждено приказом Генерального директора НУ «Евразийский центр аккредитации и обеспечения качества образования и здравоохранения» №5 от 17.02.2017 г.) и согласно программы и графику, утвержденным 08.11.2020 г. генеральным директором ЕЦА Сарсенбаевой С.С. и согласованным с ректором Т.С.Нургожиным.

Для получения объективной информации по экспертной оценке аккредитуемой образовательной программы членами ВЭК были использованы следующие методы: собеседование с руководством и административными сотрудниками, интервью с резидентами, наблюдение, изучение веб-сайта, интервьюирование сотрудников различных структурных подразделений, преподавателей, анкетирование преподавателей и резидентов, обзор ресурсов в контексте выполнения стандартов аккредитации, изучение 16-ти учебно-методических документов как до визита в университет, так и во время посещения.

Со стороны коллектива КазНМУ обеспечено присутствие всех лиц, указанных в программе посещения и по спискам участков интервью (таблицы 1,2,3).

Таблица 1 - Сведения о количестве и категории участников встреч, интервью, собеседований с членами ВЭК

№	Ф.И.О.	Должность
1.	Байльдинова Клара Женисовна	Проректор по академической деятельности
2.	Жанкалова Зульфия Мейрхановна	Декан факультета последипломного образования
3.	Ташетова Айгуль Балабековна	И.о. директора Департамента по академической работе
4.	Нагасбекова Баян Сериккановна	Руководитель управления развития человеческих ресурсов
5.	Кульжаханова Самал Сагатовна	Руководитель Центра карьеры выпускников
6.	Тулепбаева Гульжан Советовна	Руководитель департамента по клинической работе
7.	Тулеев Бахыт Изидинович	И.о. директора университетской клиники

8.	Салиев Тимур Муйдинович	Руководитель НИИФМ имени Б.А. Атчабарова
9.	Сыздыкова Айгуль Темирбулатовна	Зам. финансового директора
10.	Модовов Нурбол Алимбаевич	Руководитель библиотеки
11.	Жанболатова Гульнара Абжановна	Зам. руководителя библиотеки
12.	Талкимбаева Найля Ануаровна	Руководитель симуляционного центра
13.	Нурмаханова Жанат Махмутовна, Енсегенова Зоя Жарбулатовна	Комитет образовательных программ
14.	Калиева Меруерт	Секретарь академ. Комитета
15.	Кирин Офер Павлович	Пластическая хирургия в том числе детская, 2 курс, 19ПХ-01
16.	Батырханов Максат Нуржанович	Пластическая хирургия в том числе детская, 2 курс, 19ПХ-01
17.	Дерябин Леон Павлович	Зав кафедрой Пластической хирургии
18.	Надыров Момунжан Талгатович	ассистент кафедры Пластической хирургии
19.	Дьяченко Антон Николаевич	Клиника «Promoitalia» Зав. отделении хирургии
20.	Терзиева Ирина Рулановна	Директор клиники «Promoitalia»

Последовательность осуществления визита в течение 3-х дней подробно представлена в Программе посещения, которая находится в документации аккредитационного центра и в приложении к данному отчету.

Первый день визита 18.11.2020. Собеседование с руководством и ключевыми сотрудниками КазНМУ позволило определить выполнение большинства критериев стандартов аккредитации 1,2,5,7,8,9, а, именно, выявить подходы в разработке миссии образовательной программы и её соответствия стратегическим целям университета, роль и место послевузовского образования по клиническому направлению в стратегии университета (план), механизмы в определении соответствующих специальности резидентуры клинических баз и квалифицированных преподавателей, гарантии достаточности образовательных ресурсов через планирование госзакупок и заключения соглашений с иностранными и международными партнерами (более 100 договоров). Понимая, что аккредитуемая программа резидентуры является относительно новой, так как первый набор обучающихся состоялся в 2019-2020 гг., экспертами детально изучена документация, включая журналы учета успеваемости и посещаемости (бумажные и АИС-КазНМУ) рабочие учебные программы, силлабусы, контрольно-измерительные средства, экзаменационные ведомости.

Эксперты установили, что в университете строго соблюдают требования нормативно-правовых актов и ГОСО при реализации образовательных программ, и руководство систематически мониторирует данный процесс при проведении внутренних аудитов (СМК, взаимоконтроль, контроль проректора по академической работе, отчетность и т.д.).

Основой эффективного управления является Политика обеспечения качества КазНМУ и разработанные на кафедрах резидентуры «Политики кафедр», а также следование Руководству по качеству при осуществлении документирования образовательного процесса (СМК с 2012 года постоянно поддерживается и сертифицируется).

Беседа с деканом факультета постдипломного образования Жанкаловой З.М. позволила экспертам узнать о подходах к привлечению сотрудников клинических баз для преподавания резидентам, о стратегии и тактике набора резидентов на разные специальности, информационной обеспеченности последипломного образования, а так же определить проблемы по управлению и развитию человеческими ресурсами, так как большинство практикующих врачей не владеют методикой преподавания.

Второй день визита 19.11.2020.

Данный день был посвящен посещению клинических баз для реализации программ резидентуры, включая аффилированные с КазНМУ научные центры и научно-исследовательские институты (НИИ внутренних болезней, НЦ акушерства, гинекологии и перинатологии, НЦ онкологии). На клинических базах экспертами проведено обследование ресурсов аккредитуемой образовательной программы, их соответствие курсам обучения в резидентуре, доступности для преподавателей и резидентов, насколько это оборудование современное и соответствует потребностям обучающихся и практического здравоохранения.

Экспертами получены доказательства выполнения стандартов аккредитации 2 и 6, а так же валидация сведений отчета по самооценке образовательной программы.

В этот же день состоялись интервью с преподавателями, резидентами и работодателями (представителями практического здравоохранения). Необходимо учитывать тот факт, что выпуска по аккредитуемой образовательной программе еще не было, поэтому не представлялось возможным провести собеседование с выпускниками, однако опыт и авторитет КазНМУ в обучении резидентов (с 2007 г.) показывает высокий процент трудоустройства (>90%) выпускников других программ резидентуры и их востребованность медицинскими организациями всех регионов Казахстана.

Интервью с преподавателями, как провайдерами программы резидентуры, показало, что имеются как успехи, так и проблемы в управлении образовательной программой, зависящие от конкретной клинической базы (допуск резидентов к оборудованию, достаточное количество тематических пациентов, время на ведение медицинской документации, самостоятельная работа резидентов). Экспертами получены ответы о программе повышения квалификации преподавателей, финансировании данного обучения, наличия у преподавателей сертификации по методам преподавания.

В этот же день экспертами изучены материалы по приему резидентов и отбору преподавателей.

В целях валидации выполнения данных отчета по самооценке и получения доказательств о качестве программ, было проведено интервью с резидентами. Присутствовало 8 резидентов. Экспертами заданы вопросы об удовлетворенности обучением в вузе, достаточности времени на практическое обучение, курацию пациентов и работу с медицинской документацией, а также об удовлетворенности методами преподавания и квалификацией преподавателей. В целом резиденты удовлетворены обучением, методами оценивания, и целенаправленно поступали в данный вуз, так как считают, что у КазНМУ отличные клинические базы и опыт в обучении резидентов, в тоже время резиденты отметили, что данная кафедра уделяет большое внимание самостоятельной работе с пациентами, особенно оперативная помощь. Отметили небольшое количество современной литературы и интерактивных методов обучения при разборе сложных случаев. Резиденты считают, что получать хорошее образование и смогут самостоятельно работать после выпуска из университета.

Резиденты показали свою приверженность организации образования, были активны в ответах на вопросы внешних экспертов, продемонстрировали свои суждения по организации обучения, оценивании их навыков, консультативной поддержке, возможности участвовать в НИР, финансировании и др.). Экспертами изучены документы резидентов (портфолио, результаты оценки резидентов-чек-листы, результаты анкетирования резидентов).

Интервью с 34 работодателями по всем заявленным на аккредитацию образовательным программам резидентуры КазНМУ проведено он-лайн и включало такие вопросы, как: знание миссии университета, участие в разработке миссии и предложений в стратегический план, участие в работе совещательных органов КазНМУ, удовлетворенность базовыми знаниями и навыками резидентов, участие в обучении резидентов через наставничество, обеспечение кафедры и резидентов необходимыми ресурсами для практического обучения и формирования клинического мышления, о проблемах взаимодействия с кафедрами и вузов в целом, трудоустройстве выпускников резидентуры и др.

Обзор ресурсов показал, что клиническая база Клиника «Promoitalia» целям и задачам аккредитуемой образовательной программы по специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия» по профилю коек, количеству тематических пациентов, современному оборудованию и доступности его всем обучающимся, а сотрудники кафедры обеспечивают коллегиальные и этические отношения с медперсоналом, руководством клинической базы для достижения конечных результатов образовательной программы соответствуют для прохождения цикла по Эстетической хирургии, но соответствует для прохождения цикла по Реконструктивной хирургии, а имеющаяся база, сейчас находится на карантине. На клинической базе имеется 3 учебных комнаты, что достаточно для 9 резидентов и большую часть времени резиденты проводят у постели больного и в отделениях диагностики. Перед началом соответствующей дисциплины образовательной программы, резидент получает от преподавателя силлабус и знает какие навыки, которые он должен приобрести и развить за время обучения.

По результатам посещения клинической базы следует отметить слабое материально-техническое оснащение учебной комнаты. Кроме этого, отсутствует оснащение для отработки практических навыков резидентов пластических хирургов в симуляционном центре.

Третий день визита 20.11.2020 г.

Экспертами изучена документация кафедры Пластическая хирургия, которая подтверждала соответствие стандартов аккредитации (номенклатура дел кафедры, план на 5 лет, годовой план на 2019-2020, 2020-2021 уч.г., журнал успеваемости резидентов, УМКД, анкеты обратной связи с резидентами, преподавателями, отчеты по результатам анкетирования и принятые меры, кодекс этики и др., контрольно-измерительные средства), включая документацию (силлабусы, портфолио и индивидуальный план работы резидентов) по запросу членов ВЭК.

Далее состоялось совещание членов ВЭК по итогам внешней оценки. Проведено заключительное обсуждение итогов внешней оценки, изучения документов, результатов собеседования, интервью, анкетирования. Члены ВЭК приступили к проектированию заключительного отчета ВЭК.

Состоялось совещание членов ВЭК. Членами ВЭК сделаны обобщения результатов внешней оценки. Экспертами индивидуально заполнен «Профиль качества и критериям внешней оценки НЦН на соответствие Стандартам аккредитации программы резидентуры медицинских организаций образования ЕЦА». Замечаний членами ВЭК не было сделано. Обсуждены рекомендации по улучшению последипломного сектора образования в целом и кафедры, реализующей аккредитуемую образовательную программу. Был подготовлен проект отчета с рекомендациями.

Председателем ВЭК проф. Тургуновым Е.М. проведено итоговое открытое голосование по рекомендациям для КазНМУ и итоговое голосование по рекомендациям для Аккредитационного совета ЕЦА. Затем председателем ВЭК для руководства и сотрудников организации образования оглашены рекомендации по итогам внешней оценки в рамках проведения аккредитации образовательных программ специальностей резидентуры.

Анкетирование. Наблюдателем от ЕЦА в 16-18.11.2020 г. проведено он лайн анкетирование резидентов и преподавателей КазНМУ на ресурсе <https://webanketa.com/>.

Итоги опроса резидентов:

Общее количество ответивших резидентов – 154. Из общего числа ответивших преобладали резиденты специальности «семейная медицина» - 40%, далее по списку: пульмонология – 12%, клиническая фармакология – 12%, терапия – 11%, онкология и гематология детская – 6%, общая хирургия 4%, детская хирургия – 3%, медицинская генетика – 2%, остальные специальности по 1%.

Будут рекомендовать данный вуз в качестве организации образования – полностью согласны 69%, частично – 26%. Полностью согласны 71% анкетированных и 23% частично

согласны с тем, что руководители программ и ППС осведомлены об их проблемах в обучении. Полностью (64%) и частично (29%) удовлетворены условиями и оснащением учебных комнат, аудиторий вуза. По мнению 62% (полностью) и 26% (частично) оргтехника доступна для резидентов на базах практики. Преподаватели обеспечивают резидентов методическими и дидактическими материалами, дополнительной литературой для подготовки к занятиям – полностью согласны 73%, частично – 22%. Полностью (72%) и частично (25%) удовлетворены библиотечным фондом и ресурсами. Доступ к электронным образовательным ресурсам имеют 76% ответивших и 20% считают, что частично.

Организация клинического обучения для резидентов по мнению 81% полностью их удовлетворяет, а 15% частично. Удовлетворены полностью (74%) и частично (22%) респондентов методами преподавания. Имеется достаточное время для практического обучения (курация пациентов и др.) – полностью согласны 82%, частично 13%. Удовлетворены методами оценки своих знаний и навыков – полностью согласны 78%, частично 21%. По мнению 73% преподаватели на занятиях применяют активные и интерактивные методы обучения регулярно, а по мнению 23% - редко.

По мнению 81% опрошенных преподаватели постоянно проводят обратную связь после завершения занятий, но по мнению 16% - иногда и 2% - редко. Полностью удовлетворены, что учатся в вузе 81%, частично 16%, разочаровано – 1% респондентов. Вуз позволяет совершенствоваться или приобрести необходимые знания и навыки по выбранной специальности резидентуре уверенно 82%, не уверенно 7%, не могут дать ответ 9%, хотели бы в это верить 1%, начали сомневаться в этом – 1%. Полностью (76%) и частично (23%) удовлетворены организацией преподавания в КазНМУ.

По мнению 71% респондентов аккредитация является необходимым механизмом для улучшения образовательных программ, но 12% считают, что не обязательно проводить и 14% сомневаются с ответом. Работу ВЭК оценили как положительную - 74%, удовлетворительную – 14%, т.е. большинство.

Итоги опроса преподавателей программ резидентуры:

Общее количество преподавателей по списку – 40. Общее количество ответивших – 39, в том числе со стажем до 5 лет – 18%, до 10 лет – 21%, свыше 10 лет – 62%. Удовлетворены организацией образовательного процесса полностью 59%, частично – 33%. В вузе соблюдается этика и субординация полностью согласны 72%, частично – 26%. Полностью устраивает организация труда и рабочего места 67% респондентов, частично 26%. В организации существует возможность для карьерного роста и развития компетенции преподавателям- полностью согласны 67%, частично – 26%.

В данной организации образования преподаватели имеют возможность заниматься научной работой и публиковать результаты НИР – полностью согласны 72%, частично 23%. Работой кадровой службы полностью удовлетворены 59% опрошенных, частично – 28%. Большинство анкетированных последние 5 лет проходили повышение квалификации. Только 69% полностью согласны, что могут реализоваться как профессионалы, а 29% - частично. На вопрос о том, поддерживает ли вуз преподавателя в участии в международных и республиканских мероприятиях, к сожалению, 33% не ответили, а 21% не обращались с этим к руководству или соответствующим административным работникам университета. Большинство респондентов (74%) полностью согласны, а 23% частично согласны с тем, что резиденты имеют свободный доступ к пациентам и ресурсам клиник. На практическом занятии преподаватели обеспечивают резидентов в первую очередь силлабусами (87%), контрольно-измерительными средствами (90%), кейсами (72%). Уровень предшествующей подготовки резидентов при поступлении на программы обучения полностью удовлетворяет 28% ответивших, частично – 62%. О реализации социальных программ поддержки преподавателей не знают 58% и сомневаются о их наличии 8% респондентов. Систематически прислушиваются руководство и администрация к мнению преподавателей – 28%, иногда –

28% ответивших. При обучении резидентов применяются разнообразные методы обучения, но чаще работа в малых группах (74%), разбор ситуационных задач (90%), устные опросы и разбор темы (74% и 87%, соответственно), также проблемно-ориентированное обучение (62%), решение тестов (64%), реже составляются и решаются кейсы (56%). Полностью согласно 59%, что данное анкетирование будет полезным для разработки рекомендаций по улучшению вуза и образовательных программ резидентуры, частично согласны с этим 26%.

Результаты анкетирования представлены в приложении и в целом демонстрируют положительные стороны обучения на программах резидентуры, в тоже время определяют области для улучшения (программы социальной поддержки преподавателей, доступность руководства и администрации для преподавателей и резидентов, педагогические компетенции и повышение квалификации преподавателей).

Заключение по итогам внешней оценки:

Членами ВЭК внимательно изучены и оценены основные показатели аккредитуемой образовательной программы. Проанализирована информация, полученная внешними экспертами при изучении отчета по самооценке, подготовки письменной рецензии с рекомендациями по улучшению, выполнения мероприятий программы посещения КазНМУ. Вся полученная информация сопоставлена с данными отчета по самооценке, что позволило убедиться в достоверности предоставленной КазНМУ информации и подтверждающих документов на соответствие Стандартам аккредитации ЕЦА.

Несмотря на то, что в отчете по самооценке образовательной программы КазНМУ описал свою лучшую практику по соблюдению стандартов аккредитации, во время внешней экспертной оценки членами ВЭК изучены документы, видеоматериалы по ресурсам для обучения, которые, позволили выявить соответствие деятельности организации образования стандартам аккредитации.

Рекомендации по улучшению деятельности в области реализации образовательной программы резидентуры по специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия» на соответствие Стандартам аккредитации, разработанные ВЭК по итогам экспертной оценки, были представлены на встрече с руководством 20.11.2020 года.

Программа и график внешней экспертной оценки ВЭК выполнена полностью. Со стороны коллектива КазНМУ обеспечено участие всех лиц, указанных в программе.

Таким образом, внешняя оценка и визит членов ВЭК позволили провести верификацию и валидацию данных отчета по самооценке программы резидентуры в полном объеме в соответствии с Положением о Внешней Экспертной Комиссии, Руководством по внешней оценке медицинской организации образования ЕЦА.

Для работы ВЭК были созданы комфортные условия, организован доступ ко всем необходимым информационным и материальным ресурсам аккредитуемой образовательной программы. Эксперты отмечают высокий уровень корпоративной культуры и дисциплины ответственных за последипломное образование сотрудников КазНМУ, кафедры, сотрудников клинических баз, высокую степень открытости коллектива в предоставлении информации членам ВЭК.

4. Анализ на соответствие стандартам аккредитации по итогам внешней оценки образовательной программы резидентуры по специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия» КазНМУ и обзор сильных сторон по каждому стандарту.

Стандарт 1: МИССИЯ И КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Миссия образовательной программы специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия» направлена на реализацию миссии Университета путем подготовки квалифицированного врача специалиста по пластической хирургии, обладающего системой универсальных знаний

и профессиональных компетенций, способного и готового к самостоятельной профессиональной деятельности в лечении профильных пациентов.

Образовательная программа была разработана коллегиально (протокол заседания кафедры №10 от 24.04. 2019 г.) и утверждена на заседании КОП (№5 от 14.05.2019 г.), Академического Совета (№6 от 12.06.2019 г.) и Ученого Совета университета (№10 от 19.06.2019г.).

Миссия ОП доведена до сведения всех сотрудников кафедр, резидентов посредством размещения на сайте университета (www.kaznmu.kz, веб-страница «Резидентура»).

Образовательная программа 7R09122 – «Пластическая хирургия» содержит теоретические и практические компоненты, усиливающие клиническую подготовку резидента. Программа позволяет подготовить компетентного специалиста врача нейрохирурга, способного работать на высоком профессиональном уровне, самостоятельно и независимо, а также в команде, готового к обучению на протяжении всей жизни и участию в непрерывном медицинском образовании и непрерывном профессиональном развитии.

Сильные стороны:

1. Четко структурировано отработан механизм информированности миссии как по вертикали, так и по горизонтали:

2. Возможность обучать резидентов на базах ведущих лечебно-профилактических учреждений г.Алматы, что способствует реализации миссии и конечных результатов.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 17 стандартов: полностью - 9, значительно - 6, частично - 2, не соответствуют – 0.

Стандарт 1: выполнен

Рекомендации по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита:

1) Активно вовлекать в определение миссии представителей практического здравоохранения и при разработке учитывать потребности здоровья общества.

2) Содействовать внедрению инноваций в процесс обучения, позволяющих развивать базовые и специальные компетенции, как на учебной базе, так и в симуляционном центре.

3) Активизировать и поощрять резидентов в их стремлении стать учеными/исследователями в выбранной ими области медицины, включая более глубокое и/или более широкое участие в академическом развитии и совершенствовании научных исследований.

Стандарт 2: ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Системность, прозрачность образовательной программы по специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия» на основе установленных конечных результатов обучения резидентов и получаемой ими квалификации обеспечивается самостоятельной разработкой и реализацией ОП, соответствует содержанию программы резидентуры требованиям ГОСО РК и разработанной КазНМУ модели компетенции резидентов (курация пациента, коммуникация и коллаборация, безопасность и качество исследования, обучение и развитие).

Квалификация, полученная в результате освоения образовательной программы резидентуры, соответствует уровню национальной рамки квалификации в медицинском образовании и Структуре квалификаций в Европейском пространстве Высшего Образования (ESG 1.2). Применение практикоориентированной подготовки способствует формированию ответственности при работе с пациентами при личном участии резидентов в оказании медицинской помощи, самостоятельного и активного обучения

Структура образовательной программы по специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия» сформирована в соответствии с ГОСО 2017,2020 гг. и обеспечивает необходимый уровень подготовки резидентов для достижения ожидаемых результатов обучения. Часы дисциплины распределены по часам, семестрам, по перечню компонентов выбора, видам учебных занятий, форме контроля знаний и отражены в силлабусе. Последовательность изучения дисциплин, рациональное распределение дисциплин по семестрам позволяет

равномерно распределить учебную работу резидента. Прием в резидентуру осуществляется с учетом потребности специалиста пластического хирурга в РК, по специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия» в 2019 году по госзаказу выделено 0 мест: по гранту - 0, платно – 5, в 2020 году по госзаказу выделено 0 мест: по гранту - 0, платно – 5 (обучается 4, 1 резидент ввиду карантина не смог прибыть на место обучения). Соответствие баз практики и клинических баз подготовки резидентов осуществляет Департамент по клинической работе. Согласно договорам, клинические базы несут солидарную ответственность за качество подготовки будущих специалистов, предоставление кафедрам качественных учебных помещений, обеспечение доступа студентов к больным и современным диагностическим оборудованьям. Планирование образовательной программы резидентов осуществляется в соответствии с Приказом № 606 от 31 октября 2018 года «Об утверждении среднего соотношения количества обучающихся к преподавателям для расчета общей численности профессорско-преподавательского состава организаций высшего и (или) послевузовского образования, за исключением военных, специальных учебных заведений, организаций образования в области культуры и составляет соотношение 1:3. В соответствии с требованиями приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 13 июля 2009 года №338 «Об утверждении типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц», при приеме на работу на замещение педагогических должностей в обязательном порядке учитывается соответствие кандидатов квалификационным требованиям.

Планирование обучения на клинических базах подготовки резидентов, осуществляется согласно Приказа и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 11 сентября 2012 года № 628. Об утверждении Положения о клинических базах медицинских организаций образования для подготовки резидентов освещены требования, предъявляемые к клиническим базам резидентуры. Кафедра Пластической хирургии КазНМУ базируется на базах - Клиника «Promoitalia», Клиника «АМС» (г. Нурсултан), Клиника доктора Кобландина, ГКБ№4.

Сильные стороны:

1. Наличие у КазНМУ сертификата ISO 9001: 2015 аккредитации «Образовательная деятельность в сфере высшего и последипломного образования; медицинские услуги, фундаментальные и прикладные научные исследования в области медицины», действительный до 18.06.2023г.

2. Обеспечение безопасности пациента (в рамках правовой компетенции и юридически регламентировано договором с клинической базой и «Кодексом здоровья РК»).

3. Работа резидентов с реальными пациентами для формирования профессиональной компетентности в различных клинических условиях – научно-исследовательских институтах, в многопрофильных муниципальных больницах.

4. Организовывается выездное обучение резидентов, что позволяет определять потребности работодателя и качество обучения.

5. Участие представителей практического здравоохранения в составлении рабочих программ.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 31 стандарта: полностью - 25, значительно – 6, частично - 0, не соответствуют - 0.

Стандарт 2: выполнен

Рекомендации по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита:

1) Усилить образовательную программу внедрением научного компонента в компонент по выбору и тематический план.

Стандарт 3: ОЦЕНКА РЕЗИДЕНТОВ

Кафедра для оценки учебных достижений резидентов разработала контрольные вопросы, задания в тестовой форме (MCQ задания с несколькими вариантами правильных ответов), перечень практических навыков, ситуационные задачи, клинические ситуации). Форма

контроля отображена в курсах. Электронные версии курсов, доступны в библиотеке. Информация о балльно-рейтинговой системе оценки размещена на веб-сайте www.kaznmu.kz.

Валидность, надежность, приемлемость и эффективность ожидаемых конечных результатов обучения в портфолио. Резидент в течение всего периода обучения формирует портфолио, которое соответствует конечным целям ОП. Формы контроля определяется кафедрой и утверждается на заседании КОП. Формы проведения СРР (презентации, заполнение и анализ амбулаторных карт и истории пациентов и т.д.). Оценка семинаров, презентаций, практических навыков проводится по чек-листам, разработанным сотрудниками кафедры. Рецензия контрольно-измерительных средств осуществляется на нескольких уровнях: внутренняя кафедра, университет и сотрудники внешних организаций, ассоциаций, работодатели. Рецензия рассматривается на заседании кафедры и заседаниях КОП. Образовательная программа 7R09122 – «Пластическая хирургия» рассмотрена и утверждена Комитетом образовательных программ, протокол №5 от 14 мая 2019 года, Академическим советом, протокол №6 от 12 августа 2019 года. Стратегия экзаменационной политики освещена в «Академической политике КазНМУ на 2019-2020 гг» (приказ №195 от 28.08.2019), которая пересматривается ежегодно.

Сильные стороны:

1. Оценка портфолио позволяет оценить компетенции резидента (личную, научную заинтересованность, профессиональную компетентность, коммуникативные, личностные качества).

2. Качество контрольно-измерительных средств проходит многоступенчатую проверку

3. Использование электронной системы Сириус и офис регистратор способствует снижению коррупционного элемента.

Выводы ВЭК по критериям соответствуют из 11 стандартов: полностью - 10, значительно - 1, частично – 0, не соответствуют – 0.

Стандарт 3: выполнен

Рекомендации по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита:

1) Более активно привлекать преподавателей и резидентов в разработки методов оценки программ.

Стандарт 4: РЕЗИДЕНТЫ

Программа резидентуры реализуется с 2008 года. В настоящее время в соответствии с Государственной лицензией № KZ74LAA00017008 от 19 сентября 2019 года осуществляется обучение на казахском, русском и английском языках на додипломном и послевузовском уровнях обучения по 44 образовательным программам резидентуры. Ежегодно отделом трудоустройства выпускников КазНМУ отправляется запрос в Управления здравоохранения 17 регионов Республики Казахстан, о необходимом количестве специалистов по специальностям, на данный текущий год. С учетом возможностей клинических кафедр и потребностей регионов во врачебных кадрах подается заявка в Департамент науки и развития человеческих ресурсов Министерства здравоохранения Республики Казахстан. В соответствии с поданным запросом ДНЧР выделяет Государственный заказ на подготовку медицинских кадров. Преподавательский состав кафедры, материально-техническая оснащенность клинических баз, профессионализм сотрудников практического здравоохранения (клинические наставники) обеспечивает баланс для подготовки и набор обучающихся.

В 2019 году в резидентуру по специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия» на платной основе поступило 5 резидентов, в текущем учебном году принято 5 резидента на платной основе (обучается 4, 1 резидент из-за карантина не смог прибыть на место обучения).

Прием в резидентуру производится согласно Типовым правилам приема на обучение в организации образования, реализующих профессиональные учебные программы послевузовского образования Приказ №600 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и

послевузовского образования (с изменениями 06.2020г.) и не ограничивает права малообеспеченных семей и национальных меньшинств.

Прием в резидентуру объявляется через средства массовой информации, размещением объявлений на веб-сайте университета (kaznmu.kz, раздел «Поступающим»-«Послевузовское образование»-«Резидентура»). Информация о необходимом перечне документов для поступления в резидентуру размещается на сайте КазНМУ. Резиденты привлекаются в работу КОПов, комиссий по оценке ОП, участвуют в волонтерском движении (списки волонтеров, участвовавших при работе в провизорных клиниках и карантинных участках, при пандемии КВИ, находятся в деканате интернатуры и резидентуры).

Резиденты нейрохирургии участвуют во всех проводимых на клинической базе мероприятиях: «Днях открытых дверей» - благотворительные акции для населения прилегающих районов города, организации обучения для медицинских сестер, в организации и проведении мероприятий по научно-информационному обмену в форме конференций, семинаров, симпозиумов, форумов и других формах, направленных на обмен опытом, научной и практической информацией, укрепление взаимовыгодных связей, участвуют в выполнении совместных научных и исследовательских проектов.

Сильные стороны:

1. Единая политика приема и поддержки резидентов на протяжении всего периода обучения, обеспеченной достаточными ресурсами (нормативно-правовая база, кадры, материально-техническое и финансовое обеспечение).

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 30 стандартов: полностью - 23, значительно - 5, частично - 2 не соответствуют - 0

Стандарт 4: выполнен

Рекомендации:

1) Предусмотреть ресурсы для социальной. личной поддержки и академической мобильности резидентов, т.к. одна из баз кафедры находится в г.Нур-Султан.

Стандарт 5: АКАДЕМИЧЕСКИЙ ШТАТ/ПРЕПОДАВАТЕЛИ

Кафедра Пластической хирургии укомплектована штатными сотрудниками в соответствии с потребностями программы, миссии для успешной реализации образовательной программы по резидентуре и соответствуют квалификационным требованиям.

Сотрудники кафедры имеют степень кандидата медицинских наук, PhD , сертификат специалиста с высшей категорией по пластической хирургии, со стажем клинической и научно-исследовательской работы по специальности более 5 лет, кроме лечебной работы проводят экспертную оценку историй болезней или клинического случая.

Соотношение количества преподавателей кафедры Пластической хирургии, соответствующих требованиям к ППС, осуществляющих обучение в резидентуре, и количества резидентов не менее 1:3. Преподаватели кафедры ведут теоретическую часть занятия (контактные часы – 3 часа за кредит), наставники, сотрудники клинической базы, контролируют практическую часть работы резидента – 22 часа за кредит). Организация образовательного процесса позволяет сотрудникам кафедры уделять достаточно времени для преподавания, наставничества и осуществлять периодическую оценку деятельности преподавателей и наставников. Деятельность ППС кафедры Пластической хирургии запланирована в соответствии с индивидуальным планом

Сильные стороны:

1. Высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав кафедры, имеющий научные достижения, высокую врачебную квалификацию, являющихся экспертами здравоохранения и медицинского образования.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 7 стандартов: полностью - 5, значительно - 1, частично - 1, не соответствуют – 0.

Стандарт 5: выполнен

Рекомендации по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита:

1) Обеспечить обучение и дальнейшее профессиональное развитие преподавателей как в профессиональной сфере, так и педагогической квалификации.

Стандарт 6: ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

Университет располагает развитой материально-технической базой для осуществления профессиональной подготовки резидентов. Материально-техническая база университета включает в себя: лекционные залы, учебные комнаты, учебные и научно-исследовательские лаборатории, библиотеку, средства информационных технологий, помещения культурной и социально-бытовой сферы, университетские клиники, клинические базы – ведущие лечебные клиники г. Алматы. Резиденты специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия» обучение проходят на базах клиники «Promoitalia», Клиника «АМС» (г. Нурсултан), Клиника доктора Кобландина, ГКБ №4 (закрыта на карантин). Оснащенность клинических баз способствует качественной организации учебного процесса и оказания безопасной специализированной и высокоспециализированной стационарной и амбулаторно-поликлинической помощи населению области по циклу Эстетическая хирургия, но недостаточная по циклу Реконструктивная хирургия.

Резиденты и преподаватели на клинических базах имеют доступ к информационным системам здравоохранения, к ведению пациентов, практике и работе в системах оказания медицинской помощи.

Резиденты самостоятельно проводят анкетирование пациентов в рамках научно-исследовательской работы, проводят обзор литературы, планируется выполнение научно-исследовательской работы по пластической хирургии, которая включает инструментальные и лабораторные исследования – допуск резидентов к необходимому оборудованию клинической базы разрешен.

Сильные стороны:

1. Достаточно высокий научный потенциал сотрудников кафедры.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 21 стандарта: полностью - 18, значительно - 2, частично - 1, не соответствуют - 0

Стандарт 6: выполнен

Рекомендации по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита:

1) Клинические базы кафедры «Пластическая хирургия» хорошо оснащены для прохождения цикла – Эстетическая хирургия, но нет базы для прохождения цикла – Реконструктивная хирургия. В связи с этим предусмотреть возможности базы ННЦХ им. А.Н.Сызганова, где имеется профильное отделение и подготовленные специалисты.

Стандарт 7: ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Мониторинг и оценки ОП, носит многоуровневый подход (кафедры, профильный Комитет образовательной программы в резидентуре, ДАР, Академический комитет, Сенат, студенческое правительство, Центр по приему и профессиональной ориентации студентов (общий мониторинг качества образовательных программ через опрос заинтересованных сторон (работодатели, профессиональные ассоциации и обучающимися). В соответствии с Законом Республики Казахстан от 27.07.2007 года № 319-III «Об образовании (с изменениями и дополнениями по состоянию на 07.07.2020 г.)», «Правилами конкурсного замещения вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников КазНМУ», в Университете действует система контроля за качеством подготовки учебно-методической документации, в том числе за содержанием образовательных программ.

Сильные стороны:

1. Многоуровневый мониторинг ОП с привлечением заинтересованных сторон.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 15 стандартов: полностью -12, значительно - 3, частично -0, не соответствуют - 0

Стандарт 7: выполнен

Рекомендации по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита:

1) Более активно внедрять методы активности преподавателей и резидентов в планировании и оценки образовательной программы.

Стандарт 8: УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРИРОВАНИЕ

Прозрачность управления и принятия решений осуществляется посредством обсуждения учебно-методической документации по программе резидентуры на заседаниях кафедр/модулей, КОП, АС КазНМУ и после получения их положительного заключения утверждается проректором по академической деятельности. Силлабусы, тестовые задания по программе ИГА размещаются в АИС «Сириус», которая функционирует с 2016 г., что обеспечивает доступность и прозрачность образовательного процесса. АИС- КазНМУ позволила существенно улучшить статистическую учетность, упорядочить внутреннюю структуру и минимизировать количество выходных документов, существенно сократить сроки по структурному анализу показателей деятельности вуза и работе с внешними организациями, более акцентировано сформировать точки ответственности исполнителей, автоматизировать организацию учебного процесса.

Финансовая деятельность университета также ежеквартально рассматривается на заседании Наблюдательного совета. Одновременно финансовая деятельность оценивается с использованием специфических финансовых показателей. Следующие показатели характеризуют устойчивое финансовое состояние Университета. По данным бухгалтерского отчета выдерживаются все показатели, и финансовое состояние Университета считается устойчивым.

Расчет педагогической нагрузки ППС производится согласно Типовым правилам деятельности организаций высшего образования (Постановление Правительства РК от 20.05.2013 №499) и государственным стандартом образования (приказ МЗ РК №387 от 29.07.2009 и приказ №647 от 31.07.2015) и в резидентуре составляет – 700 часов в год (приказ №7 от 08.09.2015).

Штатный состав преподавателей, участвующих в реализации программы резидентуры по специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия»: всего - 5, из них кандидат наук – 1, Phd-1. Обеспечение реализации ОП резидентуры процессов в университете обеспечивает менеджмент качества путем внутреннего и внешнего аудита.

Сильные стороны:

1. Реализацию ОП резидентуры обеспечивает менеджмент качества путем внутреннего и внешнего аудита.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 15 стандартов: полностью – 8/6, значительно - 1, частично - 0, не соответствуют - 0

Стандарт 8: выполнен

Рекомендации по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита: нет

Стандарт 9: НЕПРЕРЫВНОЕ УЛУЧШЕНИЕ

Университет, учитывая потребности практического здравоохранения РК, находящегося в стадии реформирования регулярно инициирует обзор и обновление процесса, с целью непрерывного совершенствования постдипломного образовательного процесса в соответствии с лучшей практикой мирового образовательного менеджмента

Сильные стороны:

1. Кафедра Пластической хирургии новая, в 2019 году проведен первый набор.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 4 стандартов: полностью – 1/3_, значительно - 0, частично - 0, не соответствуют – 0.

Стандарт 9: выполнен

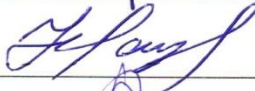
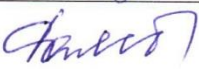
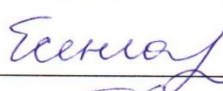
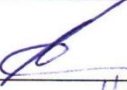
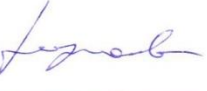
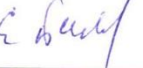
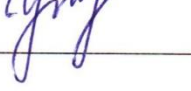
Таким образом, все 9 стандартов аккредитации выполнены, несоответствий выполнения критериев каждого из базовых стандартов аккредитаций в процессе анализа отчета по самооценке и проведения экспертизы в рамках выполнения задач программы внешней экспертной оценки не обнаружено.

5. Рекомендации по совершенствованию образовательной программы резидентуры по специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия» КазНМУ:

1. Активно вовлекать в определение миссии представителей практического здравоохранения и при разработке учитывать потребности здоровья общества.
2. Содействовать внедрению инноваций в процесс обучения, позволяющих развивать базовые и специальные компетенции, как на учебной базе, так и в симуляционном центре.
3. Активизировать и поощрять резидентов в их стремлении стать учеными/исследователями в выбранной ими области медицины, включая более глубокое и/или более широкое участие в академическом развитии и совершенствовании научных исследований.
4. Усилить образовательную программу внедрением научного компонента в компонент по выбору и тематический план.
5. Более активно привлекать преподавателей и резидентов в разработки методов оценки программ.
6. Предусмотреть ресурсы для социальной. личной поддержки и академической мобильности резидентов, т.к. одна из баз кафедры находится в г.Нур-Султан.
7. Обеспечить обучение и дальнейшее профессиональное развитие преподавателей как в профессиональной сфере, так и педагогической квалификации.
8. Клинические базы кафедры «Пластическая хирургия» хорошо оснащены для прохождения цикла – Эстетическая хирургия, но нет базы для прохождения цикла – Реконструктивная хирургия. В связи с этим предусмотреть возможности базы ННЦХ им. А.Н.Сызганова, где имеется профильное отделение и подготовленные специалисты.
9. Более активно внедрять методы активности преподавателей и резидентов в планировании и оценки образовательной программы.

7. Рекомендация Аккредитационному совету ЕЦА

Члены ВЭК пришли к единогласному мнению рекомендовать Аккредитационному совету аккредитовать образовательную программу резидентуры по специальности 7R09122 – «Пластическая хирургия» на период 5 лет.

Председатель		Тургунов Ермек Мейрамович
Зарубежный эксперт		Каширская Наталия Юрьевна
Академический эксперт		Жумалина Акмарал Канашевна
Академический эксперт		Рамазанова Райгуль Муханбетовна
Академический эксперт		Есенгараева Сауле Дамировна
Академический эксперт		Бекетова Баян Бейсенгалиевна
Академический эксперт		Ахметова Альмира Каликапасовна
Академический эксперт		Уразова Салтанат Нургожаевна
Академический эксперт		Калиева Шолпан Сабатаевна
Академический эксперт		Жантелиева Ляззат Асановна
Академический эксперт		Мадьяров Валентин Манарбекович
Академический эксперт		Садиева Жанар Заманхановна
Академический эксперт		Ловинская Анна Владимировна
Представитель практического здравоохранения		Жолдасбаева Кырмызы Жумабековна
Представитель практического здравоохранения		Нартпаева Асель Тарасовна
Представитель резидентов		Баяшов Ердос Нуридинулы
Представитель резидентов		Тарасюков Александр Андреевич
Наблюдатель от ЕЦА		Умарова Макпал Альдибековна

Приложение 1.

**Профиль качества и критерии внешней оценки (обобщение)
образовательной программы резидентуры_ по специальности 7R09122 – «Пластическая
хирургия» КазНМУ**

Стандарт	Критерии оценки Количество стандартов = БС*/СУ	Оценка			
		Полностью соответствует	Значительно соответствует	Частично соответствует	Не соответствует
1.	МИССИЯ И КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 17 = 10/7	6\3	4\2	\2	
2.	ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА 31 = 22/9	20\5	3\3		
3.	ОЦЕНКА РЕЗИДЕНТОВ 11 = 7/4	6\4	1\		
4.	РЕЗИДЕНТЫ 30 = 18/12	13\10	2\3	2\	
5.	АКАДЕМИЧЕСКИЙ ШТАТ/ПРЕПОДАВАТЕЛИ 7 = 5/2	4\1	1\	1\	
6.	ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ 21 = 10/11	8\10	1\1	\1	
7.	ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 15 = 10/5	8\4	2\1		
8.	УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРИРОВАНИЕ 15 = 8/7	8\6	\1		
9.	НЕПРЕРЫВНОЕ УЛУЧШЕНИЕ 4 = 1/3	1\3			
	Итого: 151 = 91/60	74\46	14\11	4\2	
		151			

*БС- базовый стандарт должен быть выполнен каждой медицинской организацией образования, и выполнение должно быть продемонстрировано при проведении внешней оценки медицинской организации образования и науки.

Список документов, запрошенных членами ВЭК в рамках аккредитации

№	Наименования документов	Количество	Дата утверждение
1.	Образовательная программа специальности	1	26.05.2020
2.	Силлабусы по специальностям	2	28.08.2020
3.	Индивидуальные учебные планы резидентов	3	28.08.2020
4.	Портфолио резидентов	3	28.08.2020
5.	Внутренние рецензии на ОП	1	10.06.2020
6.	Внешние рецензии на ОП	1	10.06.2020
7.	Правила приема в резидентуру	1	15.07.20
1.	Список резидентов и их кураторов	1	
2.	Учебные базы	4	
3.	СОП, СОУД, Чек-листы	2	29.08.2020
4.	Квалификационные характеристики работников	2	
5.	Положение о наставничестве	1	
6.	Карта методической обеспеченности	1	01.09.2020
7.	Сертификаты ППС по педагогике	3	
8.	Тестовые задания текущего контроля	100	01.09.2020
9.	Тестовые задания рубежного контроля	100	01.09.2020
10.	Тестовые задания итогового контроля	100	01.09.2020
11.	Тесты промежуточной аттестации	100	01.09.2020
12.	Список наставников	1	01.09.2020
13.	Индивидуальный план преподавателя	3	01.09.2020
14.	Положение о кафедре, должностные инструкции	1	
15.	Календарно-тематический план и расписание	1	14.08.2020
16.	Анкеты для резидентов (1 года обучения)	1	